

**Termine:**

**Vorbereitung auf die schriftliche Prüfung:**

- Di. 19.01.2010 16.00 bis 21.00 h
- Di. 26.01.2010 16.00 bis 20.30 h
- Di. 02.02.2010 16.00 bis 20.30 h
- Sa. 06.02.2010 09.00 bis 16.00 h
- Fr. 12.02.2010 16.00 bis 20.30 h
- Sa. 13.02.2010 09.00 bis 16.00 h
- Fr. 19.02.2010 16.00 bis 20.30 h
- Sa. 20.02.2010 09.00 bis 16.00 h

Di. 02.03.2010 schriftliche Prüfung

**Vorbereitung auf die praktische Prüfung:**

- Fr. 05.03.2010 16.00 bis 20.30 h
- Sa. 06.03.2010 09.00 bis 16.00 h

**Insgesamt 60 Std à 45 Minuten und Pausen**

**Veranstaltungsort:**

FiDT - Technologie- und Gründerzentrum  
Ludwig-Erhard-Str. 4-12  
34131 Kassel

**Teilnahmegebühr/ Kosten:**

- EUR 690,- Teilnahmegebühr (Kompakt e.V. und BANG® e.V. Mitglieder zahlen nur 490,- EUR)
- EUR 50,- Materialkosten
- EUR 150,- Prüfungsgebühren

zzgl. gesetzlicher USt.

**AdA-Intensivkurs für  
Personalverantwortliche mit knappem  
Zeitbudget!**



**Kontakt:**



Gesellschaft für Projektierungs-  
u. Dienstleistungsmanagement mbH  
Ludwig-Erhard-Str. 8

34131 Kassel

Johanna Niesik Tel.: (0561) 81646-11  
Fax.: (0561) 81646-22  
Email: jniesik@gpdm.de



**Vorbereitung auf die  
Ausbildereignungsprüfung nach  
AEVO (AdA-Schein)**

## Intensivkurs zur Vorbereitung auf die Ausbildereignungsprüfung nach AEVO (AdA-Schein)

Erfolgreiche Ausbildung braucht gute Ausbilder!

Um Ihre Auszubildenden zu einem bestmöglichen Berufsabschluss zu führen, sollten Sie als verantwortungsvolle Ausbilder über fundiertes berufs- und arbeitspädagogisches Wissen verfügen. Letztendlich beugen Sie mit gut ausgebildetem Nachwuchs dem sich immer stärker abzeichnenden Fachkräftemangel vor.

Unabhängig von gesetzlichen Vorgaben bietet der sogenannte AdA-Schein (AdA steht für „Ausbildung der Ausbilder“) komprimiertes Wissen zur Mitarbeiterführung.

Allerdings ist für viele Ausbilder eine längere Abwesenheit zur Prüfungsvorbereitung kaum möglich. Deshalb haben wir in Zusammenarbeit mit zahlreichen Unternehmen ein passendes Konzept entwickelt:

Durch die Kombination von Präsenzveranstaltungen und Selbststudium, werden Sie sich in vergleichsweise kurzer Zeit das notwendige Wissen aneignen. Entsprechend gestaltetes Unterrichtsmaterial bereitet Sie auf die Prüfung vor.

**Der Kurs ist so konzipiert, dass er auch bei geringer Teilnehmerzahl stattfindet.** Das garantiert zugleich eine effiziente Arbeitsweise. Alle beteiligten Dozenten arbeiten seit langer Zeit mit unserem Haus zusammen und verfügen über umfangreiche Berufserfahrung.

## Die Inhalte

### Handlungsfeld Nr. 1

- Vorteile und Nutzen betrieblicher Ausbildung
- Grundlagen der rechtlichen, tarifvertraglichen und betrieblichen Rahmenbedingungen
- Strukturen des Berufsbildungssystems
- Ausbildungsberufe auswählen und begründen
- Eignung des Betriebes prüfen
- Maßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte planen und organisieren
- Aufgaben an der Ausbildung im Betrieb abstimmen

### Handlungsfeld Nr. 2

- Ausbildungsplan erstellen
- Mitwirkung und Mitbestimmung der betrieblichen Interessensvertretung
- Kooperationsbedarf ermitteln
- Kriterien und Verfahren zur Auswahl von Auszubildenden
- Berufsausbildungsvertrag vorbereiten
- Prüfen, ob Teile der Ausbildung im Ausland durchgeführt werden können



## Die Inhalte (Fortsetzung)

### Handlungsfeld Nr. 3

- Lernfördernde Bedingungen und eine motivierende Lernkultur schaffen
- Die Probezeit organisieren, gestalten und bewerten
- betriebliche Lern- und Arbeitsaufgaben entwickeln und gestalten
- Ausbildungsmethoden auswählen und einsetzen
- Auszubildende bei Lernschwierigkeiten unterstützen
- zusätzliche Ausbildungsangebote prüfen
- soziale und persönliche Entwicklung von Auszubildenden fördern
- Leistungen feststellen und bewerten
- Leistungsbeurteilungen Dritter und Prüfungsergebnisse auswerten
- Beurteilungsgespräche führen

### Handlungsfeld Nr. 4

- Auszubildende auf die Abschluss- oder Gesellenprüfung vorbereiten
- für die Anmeldung der Auszubildenden zur Prüfung sorgen
- Erstellung eines schriftlichen Zeugnisses
- Auszubildende über Weiterbildungsmöglichkeiten informieren und beraten